



समय काल

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 546]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 29, 2011/आश्विन 7, 1933

No. 546]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 29, 2011/ASVINA 7, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 729(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, ड्राईवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1), स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी) (योधक) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में (अयोधक) स्टाफ कार ड्राईवर समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, स्टाफ कार ड्राईवर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. सेवा का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)	90* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (अयोधक)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिसने स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) में तेरह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है, अर्थात् :—

- अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए;
- यातायात नियमों और विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए;
- मोटर यान में झुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए;
- मोटर यानों के पहिए बदलने और टायरों में यथोचित हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली

(11)

है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. उप-महानिरीक्षक या उप निदेशक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. कमांडेंट या क्षेत्र संगठक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य
3. उप-कमांडेंट या सहायक निदेशक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2)	78* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय (अयोधक)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है, अर्थात् :—

- (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए;
- (ii) यातायात नियमों और विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए;
- (iii) मोटर यान में त्रुटियों का पता लगाने और छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए;
- (iv) मोटर यानों के पहिए बदलने और टायरों में यथोचित हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए।

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छूटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है, और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. उप-महानिरीक्षक या उप निदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. कमांडेंट या क्षेत्र संगठक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. उप-कमांडेंट या सहायक निदेशक, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	78*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित (अयोधक)	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. धन ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	पुरुष अभ्यर्थियों के 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो;

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. भारी यान चलाने के लिए चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।

3. शारीरिक और चिकित्सीय मान :

ऊँचाई - 170 सें.मी.

छाती :

साधारण - जनजाति/आदिवासी

बिना फुलाव 80 सें.मी. - 77 सें.मी.

फुलाने पर 85 सें.मी. - 82 सें.मी.

छूट :

ऊँचाई : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों से आने वाले पुरुष अभ्यर्थी और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य के अभ्यर्थियों के लिए 165 सें.मी. होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सें.मी. होगी।

छाती : गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर राज्य के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम सीमा 78 सें.मी. होगी (न्यूनतम 5 सें.मी. फुलाव) होगा। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती 76 सें.मी. (न्यूनतम 5 सें.मी. फुलाव) होगा।

दृष्टि : (चश्मा लगाने पर और बिना चश्मा लगाए)

बेहतर खराब बेहतर खराब

6/6 6/12 जे I जे II

या

6/9 6/9

भार : ऊँचाई के समरूप में।

अभ्यर्थियों को अन्तर्जानु, सपाट चपटा पैर, स्फीत (शिरा) या पैंगी आँखों वाला नहीं होना चाहिए उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और किसी शारीरिक व्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्यों के निपुणतापूर्वक पालन करने में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : स्टाफ कार ड्राइवर का पद (सामान्य श्रेणी) (गैर-योधक) काडर में एक प्रवेश स्तर का पद है। भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश संख्या II-27012/80/02-पी.एफ. III तारीख 26-3-2003, की विहित की गई वर्तमान नीति के अनुसार सशस्त्र सीमा बल में सिविलियन काडर की कोई भर्ती नहीं की जाएगी। प्रवेश स्तर पर खाली पड़े पद की कार्यात्मक अपेक्षा पर निर्भर रहते हुए सुसंगत भर्ती नियम के अनुसार समतुल्य योधक पदों द्वारा भरा जाएगा।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|-----------|
| 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 4. उप निरीक्षक (यांत्रिकी), सशस्त्र सीमा बल | —सह-सदस्य |

[फा. सं. 3/4/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/समूह 'ग'/03/एसएफएस]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th September, 2011

G.S.R. 729(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Drivers Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver Ordinary Grade (Combatised), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Staff Car Driver Group 'C' posts (Non-combatised) in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Staff Car Drivers Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

7. Liability of service.—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere

in India or abroad.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Staff Car Driver (Grade-I)	90* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Non-combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-selection	Not applicable
Education and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(10)		(11)			
By promotion		<p>Promotion : Staff Car Driver (Grade-II) with five years regular service in the grade failing which Staff Car Driver (Grade-II) with thirteen years combined regular service in the grade of Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) and shall qualify Trade Test in the following, namely :—</p> <ul style="list-style-type: none">(i) must be able to read English numerals and figures;(ii) must have a thorough knowledge of traffic rules and regulations;(iii) must be able to locate faults with the motor vehicle and carryout minor repairs; and(iv) must be able to change wheels and inflate tyres of motor vehicles. <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure</p>			

(11)

based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General or Deputy Director, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Commandant or Area Organiser, Sashastra Seema Bal --Member
3. Deputy Commandant or Assistant Director, Sashastra Seema Bal —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade-II)	78* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial (Non-combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By promotion

Promotion : Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade and shall qualify the trade test in the following, namely :—

- (i) must be able to read English numerals and figures;
- (ii) must have a thorough knowledge of traffic rules and regulations;
- (iii) must be able to locate faults with the motor vehicle and carryout minor repairs; and
- (iv) must be able to change wheels and inflate tyres of motor vehicles.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for promotion)
consisting of :—

Not applicable

1. Deputy Inspector General or Deputy —Chairman
Director, Sashastra Seema Bal
2. Commandant or Area Organiser, —Member
Sashastra Seema Bal
3. Deputy Commandant or Assistant —Member
Director, Sashastra Seema Bal

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	78* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial (Non-combated)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Male candidates between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years for general candidates and up to 45 years for the candidates belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe in accordance with the orders or instructions passed by the Central Government from time to time). Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
1. 10th Standard pass from a recognized School/Board.	Not applicable	Two years
2. Must possess heavy vehicle driving licence.		
3. Physical and Medical Standards :		
Height : 170 cms.		
Chest :		
General - Trival/Adivasis		
Unexpanded 80 cms. - 77 cms.		
Expanded 85 cms. - 82 cms.		
Relaxation :		
Height : Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 162.5 cms.		
Chest : The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms (minimum 5 cms expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 76 cms (minimum 5 cms expansion).		
Eye Sight :		
(with or without glasses)		
Distant Vision Near Vision		
6/6 6/12 JI JII		
or		
6/9 6/9		
Weight : Corresponding to height.		
The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.		

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable.

Note :—The post of Staff Car Driver is an entry level post in (Ordinary Grade) (non-combatised) cadre. As per the present policy prescribed vide Government of India, Ministry of Home Affairs Order No. II-27012/80/02-PF. III dated 26-3-2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in Sashastra Seema Bal. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent Combatised posts, as per the relevant Recruitment Rules, depending upon the functional requirement of the post.

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Commandant, Sashastra Seema Bal —Chairman	
2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal —Member	
3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal —Member	
4. Sub Inspector (Mechanic), Sashastra Seema Bal — Coopted Member	

[F. No. 3/4/SSB/CSC/Area/Gp. 'C'/03/SFS]
NEERAJ KANSAL, Director (Pers.)